



Compte rendu du Comité Social d'Administration Local du 24/10/2024

Ce jeudi 24 octobre 2024, s'est tenu une Formation Spécialisée (FS) du Comité Social d'Administration Local, avec pour ordre du jour :

1/ Approbation du procès-verbal du 15 avril 2024

2/ Point budgétaire du CSAL de la DRFiP

- Situation financière
- Dépenses (devis en cours)
- Propositions de dépenses

3/ Registre Santé, Sécurité au Travail (RSST)

- RSST
- Fiches de signalement
- Accidents de travail

4 / Présentation du DUERP 2023 et du PAP 2023

5/ Questions diverses

Présents :

Pour la Direction :

Le Président de séance M. Rodolphe SAUVONNET

Mme. Alberte MURTE-CY THERE, Mme Claudia GODARD (AP), Mme MAZARIN (Animatrice de la Politique Ministérielle et de la Prévention) / Manuella LOUISON (Secrétariat)

Pour l'UNION CGT-FO-FSU :

Julien CASUC

Laurent DUBOIS

Marie-Laurence ETIENNE-JEANNETTE

Willy RAMASSAMY

Corinne THOBOR

Convoquée en tant qu'expert Audrey ESOPE-JOACHIM (CGT)

Suite à la lecture de la déclaration liminaire de l'UNION CGT-FO-FSU FiP 972 (en pièce jointe) lue par Julien C, le Président a répondu au point suivant :

Point de situation au Marin suite à l'incendie du 10/10

Le protocole mis en place dans l'attente de la qualité de l'air et du nettoyage en profondeur des locaux et des climatisations est le suivant :

Télétravail et autorisation d'absence pour ceux qui ne peuvent pas.

L'Union a mis en avant les problématiques liées à l'accueil temporaire mis en place, après avoir pointé et dénoncé la mauvaise communication de ces dispositions, via les chefs de service.

Avant la réintégration des agents, les mesures suivantes doivent être effectuées :

Remplacement de la VMC,

Nettoyage des climatisations et des circuits d'aération

Nettoyage complet du bâtiment (lessivage des sols, des murs)

Un mois de travaux est prévu avant le remplacement des stores de la porte d'entrée.

Le Directeur a promis de se pencher sur le contrat du vigile pour qu'il reste au-delà des 12h15 afin de sécuriser les agents d'accueil.

Il envisage une réintégration des agents et de l'accueil des usagers dans les locaux à la mi-novembre.

L'UNION CGT-FO-FSU FiP 972 a réaffirmé, bien qu'étant dans une situation provisoire, que sa priorité demeurerait le bien-être des agents et donc, leurs bonnes conditions de travail.

I/ Approbation du procès-verbal du 15 avril 2024

Vote à l'unanimité (8 Pour)

II/ Point budgétaire du CSAL de la DRFiP

Réaffectation de l'enveloppe régionale non utilisée (1770,37 €) dans l'enveloppe locale qui permet de financer des accessoires et matériels liés à l'aménagement de poste pour les collègues

Outre les propositions prévues initialement, une fontaine à eau pour le SIE du Marin, des ventilateurs brumisateurs ainsi que des fauteuils ergonomiques ont été votés. La problématique étant que l'engagement et le service fait doivent être finalisés sur l'année 2024.

III/ Registre Santé, Sécurité au Travail (RSST)

Malgré notre insistance, la Direction a décidé de ne plus fournir les fiches de signalement aux organisations syndicales dans l'attente de SIGNAL FIP .

Selon elle, les agents concernés peuvent nous les transmettre s'ils le désirent.

Nous déplorons le manque de remontée des fiches de signalement, aucune entre agents.

Questions diverses

Des formations sont prévues par le nouveau Commandant de gendarmerie afin de connaître la marche à suivre en cas d'incident sur site.

- Déménagement des agents du SIP de Cluny dans l'urgence

Interrogation de l'Union sur la propreté des locaux accueillant les agents du SIP de Fort-de-France (mites, moisissures, bureaux et sols sales)

=> constatation par la direction que le nettoyage par la société de nettoyage SADISNOV n'est pas suffisant.

En 2025, les contrats de nettoyage feront l'objet de nouveaux marchés.

- Interrogation sur la nouvelle climatisation à l'accueil du SIP de FDF qui ne fonctionne pas

=> Intervention de la société Caraïbes Froid le week-end du 18/10/2024. Mise en conformité de la climatisation. Prochainement.

=> Les machines à café et autres distributeurs feront l'objet à terme d'un échange standard.

- Monte charge en panne depuis 10 mois.

=>La société Otis, retenue pour les travaux, retard pris suite à une demande de mesures complémentaires concernant l'amiante présente dans les cages d'ascenseur.

Le futur ascenseur est déjà commandé.

- Pas de revêtement sous les ombrières

=> prévu quand tous les travaux de Cluny seront finis pour éviter les 'nids de poule' créés par les camions.

Enfin, la Direction a convié 12 agents de la Direction pris au hasard à une rencontre informelle autour d'un petit-déjeuner prévu le 6 novembre 2024 afin de discuter de sujets ayant rapport avec la DGFIP.

En cas de succès, ce concept est amené à se renouveler.