



Réunion syndicale avec le nouveau Directeur de la DRFIP MARTINIQUE

Début réunion 10h05

- **Tour de table des personnes présentes**

- Présentation succincte du directeur Rodolph SAUVONNET
1996-1999 en Martinique
Intérim DRFIP de Guyane jusqu'au 15 juillet
Souhaite faire connaissance avec représentants du personnel

- Trois organisations syndicales représentatives présentes

Laurent DUBOIS : secrétaire CGT FINANCES PUBLIQUES
Mylène MAISON : trésorière CGT
Christelle BERTIN : CE CGT
Sylvia COAT : secrétaire FO
Marie-Laurence JEANNETTE : FO
Raphaël THIMON : secrétaire Solidaires
Valérie DUMANOIR : Solidaires
Daniel BRACCIANO : Solidaires
Sonia SAVON : RH
Betty MURTE-CYTHÈRE : Cheffe du Pôle Gestion publique
Luc VERGISON : RH (rejoint la réunion pour les mouvements de mutation)

- **Proposition ordre du jour donné par le Directeur**

- Comment il voit le dialogue social
- Mouvement mutations A,B,C

- **Présentation du Directeur**

- Vient de la DRFIP de Guyane
- Attaché au dialogue social
- Souhaite qu'on travaille bien ensemble
- CTL, CHSCT (pas la présidence mais directeur des douanes)
- Prochain CTL en septembre (date non arrêtée)
- Restructurations prévues au 1^{er} janvier 2023
- Déploiement nouveau réseau de proximité
- Installation d'un troisième conseiller décideur locaux CACEM
- Bilan du télétravail
- Ordre du jour CTL sera envoyé dans les délais

Réunion informelle mais besoin de faire connaissance avec instances syndicales. Attaché au dialogue social et représentant des cadres supérieurs dans le passé. Donc connaît la représentation à plusieurs niveaux. Conditions de vie des agents au travail sujet qui lui tient à cœur.

- **Intervention Daniel BRACCIANO (Solidaires) :**

Souhaite bienvenue au directeur mais dénonce le manque de communication criant avec les agents ; choix de passer par hiérarchie est un échec avec conflits et crispations à répétition ; pas de prise en compte des besoins de formation ; absence d'études sérieuses en amont des charges ; mépris envers les agents et demande changement de politique dans la manière de pilote (ex : info fermeture d'un site à toute la DRFIP).

- Mission de Cluny remise en question (départ THIMON).
- Création du PELP n'a pas abouti à ce qui avait été promis ; charge de travail reconnue mais les moyens ne suivent pas.
- Les agents sont en grande souffrance et ont demandé d'attirer l'attention du directeur.

- **Intervention du Directeur :**

- Tableau assez sombre
- Prévoit de se rendre à Cluny très bientôt et espère avoir visité les services avant les vacances estivales
- Réunion des chefs de service prévue avec la direction

- **Intervention Laurent DUBOIS (CGT) :**

- Pas de déclaration liminaire
- Nous faire parvenir sa lettre de mission
- Prévoir plus de places pour les listes d'aptitude et concours (en cas de choix pour l'un ou l'autre des candidats qui auraient réussi aux deux)
- Vaccination et formation (une semaine d'isolement à prendre sur leurs congés) donc étudier possibilité de faire venir des formateurs
- Meilleur traitement des agents

- **Intervention du Directeur :**

- Pas encore de lettre de mission
- Dialogue entrant deux mois après arrivée donc fin juillet
- Une fois lettre de mission reçue, elle sera communiquée aux syndicats
- Prise en compte des spécificités locales
- Souhaite promouvoir la promotion interne (ancien douane, contrôleur, inspecteur)
- Les agents se doivent de respecter la démarche car ils savent les risques de mutation géographiques
- En général plus favorable pour le concours même si on utilise la liste d'aptitude vu qu'elle existe
- Nouveau contrat de moyens et d'objectifs au deuxième semestre 2022 pour 2023
- Contraintes spécifiques mais situations des suppressions d'emplois dépasse le cadre de la direction DGFIP
- Favorable à faire venir des formateurs de métropole si besoin (déjà fait en Guyane)
- De nature optimiste et pas de problèmes que des solutions

- **Intervention Laurent DUBOIS (CGT) :**

- Agents ont beaucoup perdu en droits
- Ce qui peut expliquer que certains testent quand même la liste d'aptitude

- **Intervention Directeur :**

- Départs en retraite et appels d'air
- Tout n'est pas fermé

- **Intervention Raphaël THIMON (FO) :**

- Organisations syndicales ont toujours été contre le fait de faire signer cette obligation de départ en cas de mutation.

- **Intervention Sonia SAVON (RH) :**

- Rappel règles conditions de voyage
- Décisions prises depuis le 12 mai ; il n'y a plus de mesures restrictives
- Schéma vaccinal complet (deux doses) ; pas de test.
- Motif impérieux a été supprimé
- Les tests sont obligatoires pour les non-vaccinés (informations à vérifier et pouvant changer dans les mois à venir)
- Formateurs venant souvent de métropole mais calendrier national prend le pas sur le plan local de formation de façon à ce que les agents n'aient pas à se déplacer
- Certains formateurs perdus au cours des dernières années

- **Intervention Sylvia COAT (FO) :**

- Souhaite la bienvenue
- Pas d'espace de restauration pour certaines sîtes
- Accueil de Cluny surbooké
- Attachés au système des horaires variables
- Besoin en formation énorme
- Agents se retrouvent dans des fonctions qu'ils ne maîtrisent pas

- **Intervention du Directeur :**

- Remercie OS de souhaiter la bienvenue
- Deuxième passage dans le département
- Essaiera de faire au mieux pour gérer département dans de bonnes conditions

- **Intervention Sonia SAVON (RH) :**

- Fermeture faute de moyens pour fonctionnement normal (cafétéria Cluny)

- Travaux devaient être faits pour transformer espace en cafétéria
- Difficultés rencontrées avec les entreprises mais l'espace (plus un restaurant mais de déjeuner) sera accessible dans tous les prochains jours (Cluny)
- Installation de carbets votés lors du dernier CTL (25 avril)
- Attente feu vert pour débiter les travaux (artisans)

- **Intervention Directeur :**

- Réunion informelle était de donner par avance infos sur les mvts A,B,C sur lesquels ont travaillé les services RH
- Décalage de deux jours car certains pans du mouvement ont dû être revus
- Décalage dû à l'arrivée du directeur qui devait être informé en amont

- **Intervention Laurent DUBOIS (CGT) :**

- Attire l'attention sur l'état des locaux à observer lors des visites de sites (dont certains amiantés) Luc VERGISON (RH) :
 - Présentation des mouvements de mutation ABC (tableaux à scanner)
 - Mvt C : deux affectations d'office
- Les internes priment dans le mouvement local
Ancienneté détermine le classement après la priorité
Des prises de contact téléphoniques sont parfois faites avec les agents pour s'assurer de leurs souhaits et quand c'est nécessaire

- **Intervention Sonia SAVON (RH) :**

- Mvt pas parfait mais on essaie
- Les agents qui souhaitent partir en retraite doivent se déclarer assez tôt pour permettre les mouvements de mutation plus fluides

- **Intervention Laurent DUBOIS (CGT) :**

- Ramener de la convivialité au sein de notre direction

- **Intervention Luc VERGISON (RH) :**

- 7 demandes non satisfaites chez les B
- 1 affectation d'office (nommé ALD) : peut faire une nouvelle demande l'année prochaine (pas soumis au délai de séjour de trois ans)
- Les congés maladies ne rentrent pas dans les vacances (que les CLD)
- Nomination de deux EDR

- **Intervention Sonia SAVON (RH) :**

- Mvt des A était le plus tendu avec trois arrivées
- Agents arrivent sont des externes (contrairement aux C et B considérés comme des internes lors des mvts)

- **Intervention Luc VERGISON (RH) :**

- Satisfaction 72 %
- 1 agent très éloignée qui arrive en externe et qui a eu son 11 ème vœu car pas prioritaire.

- Mme Dureuil revient en surnombre au Lamentin
 - Mme MORET EDR sur le poste en intérim
 - Mme GUILON a demandé à aller au SIP du Marin
- D'où arrivée de deux inspecteurs au Lamentin

- **Intervention Directeur :**

- Besoin de quelqu'un opérationnel de suite à la mission foncière
- Luc VERGISON (RH) : Mme SERBIN a fait trois vœux qui n'ont pas pu être satisfaits
- Sonia SAVON (RH) : Diffusion des listes dans l'après-midi ce jour (mercredi 08.06)

- **Intervention Daniel BRACCIANO (Solidaires) :**

- Fait remarquer que le service du contrôle fiscal connaît beaucoup de demandes de départs
- Betty MURTE-CY THERE (RH) : fait remarquer que Lucéa et autre agent avaient demandé ce service

- **Intervention Luc VERGISON (RH) :**

Un agent ne fait pas de demande mutation pour changement de service en interne mais informe son supérieur hiérarchique (fiche de souhaits sera mise en place mais pas dans ALOA)

- **Intervention Directeur :**

- Départ récent de monsieur VAILLE donc poste deuxième adjoint vacant et fiche de poste en cours pour diffusion
- Prochaine instance CTL septembre (respect délai envois)

- **Intervention Laurent DUBOIS (CGT):**

- Prochain CHSCT en juillet