



ZÉPON N° 6

LA DIRECTION SE MOQUE-T-ELLE DES SYNDICATS ?!

Au sein de l'Union, nous ne sommes ni paranoïaques, encore moins polémicards, mais nous ne pouvons rester plus longtemps sans dénoncer ce que nous estimons être de la discrimination syndicale.

Deux poids, deux mesures !!

L' Union est très souvent confrontée à cette situation lors de la communication relevant de la direction auprès de l'ensemble des agents et certains chefs de services, concernant les visites de sites et tournées de HMI de l'Union CGT - FO - FSU.

Nous nous efforçons jusqu'à ce jour, de respecter la charte du dialogue social, mais face à tous ces manquements de la part de la direction, l'Union ne s'attardera plus de ces formalités, dès lors qu'il s'agira d'être présent et d'informer les agents de la DRFIP 972.

Dernier fait en date une réunion prévue le 04/03/2024 sur le groupe de travail accueil en catimini, dans un entre-soi n'incluant aucune organisation syndicale mais simplement le directeur adjoint ainsi que des chefs de poste.

DE QUI SE MOQUE T'ON ?!

Par nos propres moyens nous avons été mis au courant de cette réunion le 01/03/2024, nous avons immédiatement exigé que nous soyons associés systématiquement à toute réunion concernant ce groupe de travail, qui pour rappel est à la demande de l'UNION !

Sans aucune honte ni début d'excuse nous recevons le même jour à 14h un e-mail nous indiquant qu'une invitation est envoyée à notre attention.

Au final quelques membres de la CGT ont eu à 14h47 un e-mail sans que ni la balf de la CGT, de FO et de la FSU ne soient mise en copie.

Inutile de préciser que ce n'est pas du jour au lendemain que ce « genre d'invitation » doit se faire mais convenue au préalable afin que toutes les parties prenantes puissent être présentes.

Sé pa lè ou fen ou ka mété manjé'w enlè difé !!!!!

La CGT dénonce ce manque total de respect et cette volonté manifeste de nous exclure dans ce groupe de travail qui est primordial pour l'accueil dans les centres des finances publiques.

Nous saurons tirer les conséquences de vos manigances.

A bon entendeur !!!!

AUTANT EN EMPORTE LE VENT

Si ce titre peut faire sourire, force est de constater que la situation ne s'y prête aucunement.

En 2024 il ne s'agit pas d'un film mais bien de la réalité ubuesque et déplorable dont font les frais les agents du SIE du Marin.

Suite à la visite de la délégation de la formation spécialisée (FS comprenant médecin, assistant de prévention, représentant élus OS , cadre du ppr) du 22 février dernier, il a été indiqué à un agent qu'il pouvait ouvrir sa fenêtre en toute sécurité.

Fenêtre dont la défaillance a été remonté depuis des années dans le registre santé sécurité...

Les images valant mieux que des mots constatez par vous-même :



Est-ce une innovation made in DRFIP 972 : la fenêtre décapotable avec option risque de tomber pile sur l'agent et son bureau ?

Boutade mise de côté, nous allons suivre cette situation de très près afin de garantir que le nécessaire sera fait et restons attentif afin de garantir aux agents un environnement de travail optimal.

Nous rappelons aux agents qu'il faut faire remonter les problèmes dans le registre santé sécurité en oubliant pas de nous mettre en copie du mail.

http://dfp972.intranet.dgfp/les_agents/condit-de-vie/PREV-02-RSST/RSST.htm

CAMPAGNE D'ÉVALUATION : LES MOTS ONT UN SENS : ATTENTION !

GLOSSAIRE

Les appréciations littérales constituent un élément incontournable du compte-rendu. Certains commentaires sont à double tranchant. Des formulations, paraissant valorisantes, peuvent s'avérer négatives. Voici quelques illustrations de ce que vous pourrez retrouver dans vos appréciations.

Parmi les appréciations positives, vous pourrez retrouver ces expressions suivantes :

- ✓ Atout majeur pour le service ;
- ✓ Très bon état d'esprit ;
- ✓ Sens élevé/ aigu du service public ;
- ✓ Motivé.e, efficace, dynamique ;
- ✓ Capacité d'initiative, sens de l'organisation, force de proposition ;
- ✓ Tout particulièrement apprécié.e ;
- ✓ Très grande conscience professionnelle ;
- ✓ Riche de compétences avérées ;
- ✓ Objectifs pleinement atteints ;
- ✓ Donne une excellente image ;
- ✓ Capacité à gérer les situations les plus complexes ;
- ✓ Entretien d'excellentes relations ;
- ✓ Possède toutes les qualités pour accéder au grade supérieur : élément indispensable en conclusion de l'appréciation pour postuler utilement en liste d'aptitude.

➡ **A contrario, les expressions suivantes doivent tout particulièrement attirer votre attention :**

| INSCRIT DANS VOTRE CREP | CE QUE CELA SIGNIFIE |
|---|---|
| • S'attache/ s'efforce/ doit persévérer | • Met de la bonne volonté mais a du mal |
| • Il lui est fait confiance | • Avertissement, un effort est attendu |
| • A les capacités/ dispose des connaissances | • Attention sur la mise en œuvre |
| • Caractère affirmé | • Trop affirmé au goût de sa hiérarchie |
| • Il faut/ il doit | • Attente impérative d'une amélioration |
| • Bon agent | • Agent moyen |
| • Doit faire ses preuves/ un effort/ élargir son champ d'activité | • Attente d'un plus |
| • Exécute normalement/ animé d'une indéniable volonté | • Démonstre une bonne volonté mais les résultats se font attendre |
| • A de bonnes connaissances/ possède un bon socle/ encouragé à consolider ses connaissances | • Doit s'investir |
| • Semble avoir toutes les capacités | • Ne les met pas assez en œuvre selon sa hiérarchie |
| • A fait des efforts certains/ doit acquérir une autonomie | • Sa hiérarchie en attend plus |
| • Techniquement est un très bon agent | • A des problèmes relationnels |
| • Travail de bonne facture | • Niveau minimum d'attente |
| • Discret/ réservé | • Effacé |
| • Les formations suivies doivent être mises en pratique | • En attente de mise en application... |
| • Perfectionniste/ minutieux/ soigneux | • Peut exprimer un doute sur la charge de travail |
| • Assume avec application | • Difficultés de mise en œuvre selon sa hiérarchie |

Pour plus de précisions :

<https://972.cgtfinancespubliques.fr/actualite/actualite-martinique/entretien-professionnel-notation/article/la-campagne-d-evaluation-est-lancee-la-cgt-finances-publiques-972-est-a-tes>



19/03/2024 : <https://www.cgtfinancespubliques.fr/content/urgence-salariale-dans-la-fonction-publique-toutes-les-organisations-syndicales-appellent-la>

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 05 FÉVRIER 2024



Le 05/02/2024 s'est tenue au domaine Diam'Arlet notre assemblée générale.

Ce moment important dans la vie d'un syndicat est un moyen de présenter nos actions durant le précédent mandat, de présenter aussi l'actualité nationale notamment concernant des réformes visant à mettre à mal nos conquies sociaux.

Dans ce climat anxieux, nous nous voulons être force de proposition en amorçant depuis 2022 la volonté de faire de notre AG un moment où les collègues puissent se retrouver avec des animations culturelles de chez nous dans une ambiance conviviale!

Nous remercions encore nos adhérents pour leur participation ainsi que les sympathisants que nous encourageons à nous rejoindre afin de continuer à prendre de l'ampleur.



Rejoins-nous pour faire entendre ta voix : [Lien adhésion](#)

<https://972.cgtfinancespubliques.fr/actualite/actualite-martinique/assemblee-generale/>

